

9.4.2025

OAJ:N VALTUUSTON KEVÄTKOKOUS 14.–16.5.2025

Aika keskiviikko–perjantai 14.–16.5.2025 alkaen keskiviikkona klo 10.00

Paikka Valopiha, Akavatalo, Kellosilta 7, 00520 Helsinki

Jakelu valtuuston jäsenet
OSJ:n edustaja
ne hallituksen jäsenet, jotka eivät ole valtuutettuja
OAJ:n toimiston edustajat
OAJ:n jäsenjärjestöjen edustajat

KOKOUKSEN AVAUS JA JÄRJESTÄYTYMINEN

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Katarina Murto avaa valtuuston kevätkokouksen.

2 Kokouksen sihteerien, pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Valtuusto päättää valita sihteereiksi _____ ja _____.

Valtuusto päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa:

_____ ja _____

ja kaksi ääntenlaskijaa:

_____ ja _____,

joista ääntenlaskijoiden puheenjohtajaksi valitaan:

_____.

3 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Valtuuston kokouksen laillisuudesta ja päätösvaltaisuudesta on määrätty järjestön sääntöjen 11 ja 13 §:ssä. Kokouskutsu (liite) on lähetetty valtuuston jäsenille 10.4.2025.

Valtuusto toteaa, että kokous on kutsuttu koolle sääntöjen 11 §:n määräämällä tavalla.

Todetaan, että kokouksen alkuun mennessä on läsnä olevaksi ilmoittautunut _____ valtuuston jäsentä. Sääntöjen mukaan läsnäolo- ja puheoikeutettuina todetaan olevan läsnä _____ Opetusalan Seniorijärjestö OSJ:n edustaja.

9.4.2025

Valtuusto toteaa, että valtuuston kevätkokous on sääntöjen 13 §:n edellyttämällä tavalla päätösvaltainen.

Sellaisia hallituksen jäseniä, jotka eivät ole valtuuston jäseniä, todetaan olevan paikalla _____. Valtuusto myöntää heille läsnäolo- ja puheoikeuden.

Lisäksi valtuusto myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden toimiston johtoryhmälle ja asioita esitteleville toimiston edustajille sekä läsnäolo-oikeuden muille toimiston edustajille ja OAJ:n jäsenjärjestöjen edustajille.

4 Kokouksen työjärjestyksen vahvistaminen ja matkakustannusten korvausten täsmentäminen

Valtuuston kevätkokouksessa päätettävät asiat määräytyvät järjestön sääntöjen 15 §:n mukaisesti.

Esitys: Valtuusto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi sekä ohjelman (liite) ja työjärjestyssäännöt (liite).

Valtuusto päättää lisäksi, että matkakustannukset ja päivärahat korvataan yhtä valtuuston kokousta kohden vain joko valtuuston varsinaiselle tai hänen varajäsenelleen.

5 Valiokuntien asettaminen

Valtuutettujen lukumäärien perusteella valiokuntapaikat on jaettu suhteellisesti vaalipiirien kesken (liite).

Esitys: Valtuusto päättää asettaa keskuudestaan tulo- ja palkkapoliittisen, koulutuspoliittisen, järjestö- ja viestintävaliokunnan ja talousvaliokunnan ja hyväksyy niiden jäsenmääräjaon liitteen mukaisesti.

Valtuusto päättää nimetä valiokuntien jäsenet valtuustoryhmien esitysten mukaisesti. Valtuusto nimeää puheenjohtajat seuraavasti:

tulo- ja palkkapoliittinen valiokunta (39)

puheenjohtaja:
sihteeri: Petra Kirkko-Jaakkola

koulutuspoliittinen valiokunta (39)

puheenjohtaja:
sihteeri: Martta October

järjestö- ja viestintävaliokunta (39)

puheenjohtaja:
sihteeri: Riku Oras

9.4.2025

talousvaliokunta (36)
puheenjohtaja:
sihteeri: Minna Heerman

Valtuusto toteaa valiokuntiin nimetyt sihteerit.

Valtuusto päättää, että muu läsnä oleva kuin valtuutettu saa osallistua ja käyttää puheoikeutta yhdessä valiokunnassa.

VARSINAISET KOKOUSASIAT

6 Ajankohtaiset edunvalvonta- ja järjestöasiat (puheenjohtaja Katarina Murto, koulutuspolitiikan johtaja Nina Lahtinen, neuvottelujohtaja Petri Lindroos, viestintäjohtaja Hanna Ottman, järjestöjohtaja Pasi Pesonen, talousjohtaja Jussi Somervuo, lakiasiaintohtaja Ulla Walli)

Valtuusto on saanut selonteot ajankohtaisista edunvalvonta- ja järjestöasioista etukäteen johtajien videoiden muodossa. Aiheisiin liittyvät keskustelut tapahtuvat ryhmissä.

Esitys: Valtuusto merkitsee tiedoksi selonteot ajankohtaisista edunvalvonta- ja järjestöasioista.

7 Hallituksen jäsenen valinta toimikaudeksi 2025–2026

Sääntöjen 15 §:n ja 20 §:n 2. mom:n mukaan valtuusto valitsee joka toinen vuosi hallituksen varsinaiset jäsenet ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen toimikaudeksi, joka alkaa heti valintakokouksen päätyttyä ja kestää seuraavan valintakokouksen päättymiseen saakka. Opiskelijajäsenen toimikausi on yksi vuosi. Se alkaa heti valintakokouksen päätyttyä ja kestää seuraavan valintakokouksen päättymiseen saakka.

Sääntöjen 20 §:n 1. mom:n mukaan hallitukseen valitaan 20 varsinaista jäsentä ja opiskelijajhdistyksen esittämä opiskelijajäsen. Jokaisella varsinaisella jäsenellä ja opiskelijajäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Esitys: Valtuusto päättää valita hallitukseen yhden opiskelijajhdistyksen esittämän opiskelijajäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

8 OAJ:n toimintakertomus vuosilta 2023–2024 (kehitys- ja henkilöstöjohtaja Jari Cavernelis)

Toimintakertomus on tiivistetty kuvaus järjestön toiminnasta ajalta 1.1.2023–31.12.2024. Toimintakertomuksessa arvioidaan toimintasuunnitelmassa koko järjestön toiminnalle asetettujen tavoitteiden toteutumista kyseisellä toimintakaudella. Kaksivuotinen toimintasuunnitelma (2023–2024) on perustunut OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa on määritelty järjestön

9.4.2025

ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat. OAJ:n toimintasuunnitelma on ohjannut OAJ:n toimiston ja toimikuntien toimintaa. Strategiakausi päättyi 31.12.2024 ja OAJ:n uusi strategia vuosille 2025–2028 hyväksyttiin kevätvaltuustossa 2024.

OAJ:n toimintasuunnitelma on ohjannut myös OAJ:n jäsenyhdistysten toimintasuunnitelmien tekemistä ja toimintaa. Jäsenyhdistysten valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen työn tulokset näkyvät kunkin yhdistyksen omasta toimintakertomuksesta.

Toimintakertomuksen (liite) valmistelusta on vastannut OAJ:n toimiston strategiaryhmä yhdessä johtoryhmän kanssa.

Esitys: Valtuusto hyväksyy järjestön toimintakertomuksen vuosilta 2023–2024.

9 Järjestön tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus 1.1.–31.12.2024, vastuuvapauden myöntäminen ja ylijäämän käyttö (talousjohtaja Jussi Somervuo, kehitys- ja henkilöstöjohtaja Jari Cavernelis)

OAJ:n sääntöjen 15 §:n mukaan valtuuston kevätkokouksessa käsitellään järjestön tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus sekä päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä. Hallituksen esitys tilinpäätökseksi vuodelta 2024, tilintarkastuskertomus ja toimiston henkilöstökertomus ovat liitteinä (liitteet).

Esitys: Valtuusto päättää vahvistaa tilinpäätöksen 31.12.2024 liitteen mukaisesti.

Valtuusto päättää myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille.

Valtuusto päättää merkitä tiedoksi toimiston henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.

Valtuusto päättää vuoden 2024 tilinpäätöksen ylijäämän käyttämisestä seuraavaa:

Tilikauden ylijäämä on 27 715 938,66 euroa, joka muodostuu sijoitustoiminnan tuloksesta 33 519 598,74 euroa ja varsinaisen toiminnan tuloksesta -5 803 660,08 euroa. Tilikauden tulosta rasittaa tukirahastosta ja työhyvinvointirahastosta maksetut avustukset yhteensä -1 711 355,24 euroa, jotka katetaan tilikauden jälkeen siirroilla rahastoista edellisten tilikausien ylijäämään.

Taloussäännön mukaan tukirahastoon siirretään lähtökohtaisesti määrä, joka vastaa 80 prosenttia järjestön koko tilikauden ylijäämästä.

Työhyvinvointirahastoon siirretään tilikauden ylijäämästä määrä, joka vastaa rahaston pääoman laskennallista tuottoa. Laskennallisena tuottona

9.4.2025

käytetään sijoitusvarallisuuden raportoituihin markkina-arvoihin perustuvaa tuotto prosenttia, joka oli 13,2 % vuonna 2024.

Tilikauden ylijäämästä 27 715 938,66 euroa siirretään tukirahastoon 80 %:n osuus 22 172 750,93 euroa, työhyvinvointirahastoon siirretään rahaston pääoman laskennallinen tuotto 2 252 226,58 euroa sekä jäljelle jäävä osuus 3 290 961,15 euroa siirretään edellisten tilikausien ylijäämään/alijäämään. Näiden siirtojen lisäksi tukirahastosta siirretään edellisten tilikausien ylijäämään/alijäämään maksettujen lakkoavustusten määrää vastaava summa 1 393 020,00 euroa ja työhyvinvointirahastosta siirretään edellisten tilikausien ylijäämään/alijäämään 318 335,24 euroa, jolla katetaan rahaston vuonna 2024 maksamat avustukset. Avustukset on maksettu OAJ:n tuloslaskelman kautta.

10 Varsinaisten jäsenmaksujen suuruus ja kantotapa vuonna 2026 (talousjohtaja Jussi Somervuo)

OAJ:n sääntöjen 15 §:n mukaan valtuuston kevätkokouksessa päätetään jäseniltä kannettavien varsinaisten jäsenmaksujen suuruus ja kantotapa seuraavaksi kalenterivuodeksi.

Järjestön sääntöjen 7 §:n mukaan jäsenyhdistykset ovat jäsenmaksuvelvollisia valtuuston kevätkokouksen vuosittain tekemän varsinaista jäsenmaksua koskevan päätöksen mukaisesti. Jäsenyhdistysten tai niiden alayhdistysten henkilöjäsenet suorittavat kalenterikuukausittain järjestön jäsenmaksun. Järjestö perii jäsenmaksut keskitetysti henkilöjäsenten ansiotuloista.

Esitys: Järjestön varsinainen jäsenmaksu vuonna 2026 on 0,80 % jäsenyhdistysten tai alayhdistyksien henkilöjäsenien ennakonpidätyksen alaisista ansiotuloista. Näillä tarkoitetaan virka- tai työsuhteen mukaisia kokonaisansioita, joihin sisältyvät myös kaikki palvelussuhteen perusteella maksettavat palkanlisät ja luontaisetujen verotusarvot. Työssä käyvän jäsenen vähimmäisjäsenmaksu on 6,00 euroa kalenterikuukautta kohden. Alennetusta jäsenmaksusta ei makseta jäsenmaksupalautusta.

Opettajanvirastaan tai -toimestaan vapaana oleva ja muussa kuin opettajantyössä (ei OAJ:n edunvalvonnan piirissä) toimiva henkilöjäsen suorittaa jäsenmaksut muun työn palkkauksen perusteella kuitenkin enintään sen mukaan, mitä hän olisi velvollinen suorittamaan opettajanvirkansa tai -toimensa mukaisesta palkasta.

Työttömänä, palkattomalla virkavapaalla tai työlomalla olevat henkilöjäsenet, joilla ei ole ansiotuloja, ovat velvollisia suorittamaan jäsenmaksuna 6,00 euroa kalenterikuukautta kohti.

9.4.2025

Ulkomailla työskentelevät henkilöjäsenet ovat velvollisia suorittamaan jäsenmaksuna 10 euroa kalenterikuukautta kohti.

Opiskelijayhdistys SOOL:n jäseniltä peritään OAJ:n jäsenmaksuna 3,50 euroa/vuosi.

Valtakunnalliselta yhdistykseltä peritään sen nimeämästä ja OAJ:n jäsenrekisteriin ilmoittamasta kunniajäsenestä jäsenmaksua 450 euroa kalenterivuodelta tai sen osalta.

Kannattajajäsenmaksu on yksityishenkilöiltä 100 euroa ja yhteisöjäseniltä 500 euroa.

Finlands Svenska Lärarförbund FSL maksaa jäsenmaksua kulukorvauksena 8 % vuoden 2025 jäsenmaksukertymästään. Lisäksi FSL:ltä laskutetaan AKAVA:n, JUKO:n, sekä jäsenkunnan ja henkilökunnan lukumäärän perusteella maksettavat muut FSL:ää koskevat maksut kuten vakuutusmaksut, A-Palvelut ry:n ja Opetus ja tiede -työttömyyskassan jäsenmaksu kulloinkin voimassa olevien jäsenmäärien ja ko. yksikköhintojen mukaisesti.

Hallitus voi hakemuksesta palauttaa yksittäiselle jäsenelle hänen maksamiaan OAJ:n jäsenmaksuja yhtä paljon kuin Opetus ja tiede-työttömyyskassan jäsenmaksu on, mikäli jäsen osoittaa, että hän ei voi kuulua työttömyyskassaan sen vuoksi, että hänen katsotaan olevan yksityisyrittäjä ja hän osoittaa lisäksi kuuluvansa yrittäjänä johonkin muuhun työttömyyskassaan.

11 Valtuuston ja hallituksen jäsenten palkkiot ja matkakustannusten korvaukset sekä hallituksen jäsenten kulukorvaukset (talousjohtaja Jussi Somervuo)

OAJ:n sääntöjen 15 §:n mukaan valtuuston kevätkokouksessa päätetään valtuuston ja hallituksen jäsenten palkkioista ja matkakustannusten korvauksista sekä hallituksen jäsenten kulukorvauksista.

Valtuuston kokouspalkkiot on otettu käyttöön vuoden 2019 syysvaltuuston kokouksesta lähtien ja palkkioita on korotettu nykytasolle vuoden 2022 kevätvaltuuston kokouksesta lähtien.

Hallitus kävi keskustelua palkkioiden päättämisen periaatteista. Hallitus totesi, että hyvä ohjaava periaate olisi se, että kukaan ei päästä omista palkkioista ja korvauksista. Tämä tarkoittaisi sitä, että valtuusto tekee päätökset hallituksen osalta. Valtuustoa koskevat päätökset tekee valtuusto uutta valtuustokautta edeltävässä valtuuston kevätkokouksessa seuraavaa valtuustokautta koskien.

9.4.2025

Hallitus esittää, että uuden valtuuston aloittaessa keväällä 2026 valtuuston puheenjohtajistolle maksetaan kokouspalkkio 195,00 euroa/päivä (nykytasoa 187,50 euroa/päivä) ja valtuuston jäsenille 130,00 euroa/päivä (nykytasoa 125,00 euroa/päivä). Muutoksen kustannusvaikutus olisi n. 5 000 euroa vuodessa. Laskennan oletuksena on kaksi sääntömääräistä kokousta. Hallituksen kokouspalkkioihin hallitus ei esitä muutoksia.

Hallitus päätti esittää valtuustolle päätettäväksi hallituksen ja valtuuston jäsenten matkakustannusten korvauksien sekä hallituksen jäsenten kulukorvauksien hyväksymistä tällä hetkellä voimassa olevan päätöksen mukaisina (liite).

Esitys: Valtuusto päättää valtuuston ja hallituksen jäsenten palkkioiden periaatteista siten, että kukaan ei pääte omista palkkioistaan ja korvauksistaan. Valtuusto päättää, että valtuuston kokouspalkkioista päätetään uutta valtuustokautta edeltävässä valtuuston kevätkokouksessa seuraavaa valtuustokautta koskien.

Valtuusto päättää, että uuden valtuuston aloittaessa keväällä 2026 valtuuston puheenjohtajistolle maksetaan kokouspalkkio 195,00 euroa/päivä (nykytasoa 187,50 euroa/päivä) ja valtuuston jäsenille 130,00 euroa/päivä (nykytasoa 125,00 euroa/päivä).

Valtuusto päättää, että hallituksen kokouspalkkiot pysyvät ennallaan.

Valtuusto päättää, että hallituksen jäsenten ja valtuuston jäsenten matkakustannusten korvaukset ja hallituksen jäsenten kulukorvaukset pysyvät ennallaan.

12 Vuoden 2026 talousarvion valmistelun periaatteet (talousjohtaja Jussi Somervuo)

Tilikauden 2024 ylijäämä on 27 715 938,66 euroa, joka muodostuu sijoitustoiminnan tuloksesta 33 519 598,74 euroa ja varsinaisen toiminnan tuloksesta -5 803 660,08 euroa. Tilikauden tulosta rasittaa tukirahastosta ja työhyvinvointirahastosta maksetut avustukset yhteensä -1 711 355,24 euroa.

Talousarviossa 2025 ennakoitiin tilikauden varsinaisen toiminnan jäävän reilusti alijäämäiseksi myös ilman varaumaa lakkoavustuksiin. Sijoitustoiminnan oletetuilla tuotoilla tilikausi olisi jäämässä lakkoavustusten verran alijäämäiseksi.

Järjestön kaikkiin kuluihin kohdistuu nousupaineita palkankorotusten ja inflaation myötä. Inflaation ennustetaan kuitenkin olevan maltillista tulevina vuosina ja pysyvän hieman alle 2 %:n. Työtaistelutoimenpiteisiin on syytä varautua myös jatkossa, vaikka niiden määrää ja euromääräistä vaikutusta on vaikea ennakoida tarkasti. Työhyvinvointirahaston tulevaisuus on valmistelussa ja sillä on vaikutusta mahdollisesti maksettaviin avustuksiin jatkossa. Työttömyyskassan jäsenmaksun

9.4.2025

arvioidaan nousevan 65 euroon/jäsen/vuosi vuodelle 2026. Keskusjärjestömaksujen ennustetaan pysyvän nykytasollaan.

Vuonna 2026 järjestetään valtuustovaalit sekä valmistellaan ja toteutetaan vuoden 2027 eduskuntavaalikampanjaa. Lisäksi pohdinnassa on isomman mittaluokan konferenssin järjestäminen.

Jäsenmäärä on kehittynyt negatiivisesti viimeisten vuosien aikana. Jäsenkunnan palkkakehitys on osaltaan kompensoinut laskua, mutta jäsenmäärän kehitys on huolestuttava. Jäsenpidon ja jäsenmäärän kasvattamisen eteen tullaan panostamaan jatkossa enemmän. Väestökehityksen mukaan on kuitenkin todennäköistä, että jäsenmäärä pitkällä aikavälillä laskee. Jäsenmäärän laskulla ja sen myötä jäsenmaksukertymän pienenemisellä on oleellinen vaikutus järjestön tuloksen muodostumiseen ja haastaa siten nykyisiä kulurakenteita. (Liite.)

Esitys: Valtuusto päättää, että talousarvion valmistelua ohjaavana periaatteena on se, että varsinaisen toiminnan alijäämä pitkällä aikavälillä ei kasva nykytasosta. Suunnittelussa otetaan huomioon varautuminen työtaistelutoimenpiteisiin.

13 OAJ:n jäsenrekrytinnin ja jäsenpidon painopisteet 2025–2028 (järjestöpäällikkö Riina Mäkelälampi)

OAJ:n strategian 2025–2028 keskeinen painopiste on jäsenyyden houkuttelevuus. Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen. Lisäksi yksi strategiakauden mittareista on onnistua jäsenyyden houkuttelevuudessa eli jäsenhankinnassa. Strategisten tavoitteiden toteutumisen tueksi valmisteltiin jäsenrekrytinnin ja jäsenyyden hallinnan strateginen asiakirja vuosille 2024–2028.

OAJ:n syysvaltuusto 2024 päätti seuraavaa: ”OAJ:n jäsenrekrytinnin ja jäsenyyden hallinnan strateginen asiakirja vuosille 2024–2028 palautetaan uudelleen valmisteltavaksi ja esitetään kevätvaltuustolle 2025 hyväksyttäväksi.”

Asiakirja (liite) on valmisteltu uudelleen ohjeistuksen mukaisesti. Lisäksi asiakirja on nimetty uudelleen, jotta alisteisuus OAJ:n strategialle on selkeä.

Esitys: Valtuusto merkitsee tiedoksi saadun selvityksen ja hyväksyy OAJ:n jäsenrekrytinnin ja jäsenpidon painopisteet 2025–2028 liitteen mukaisesti.

14 OAJ:n työhyvinvointirahaston lakkauttaminen (lakiasiaintohtaja Ulla Walli)

Työhyvinvointirahasto on perustettu OAJ:n valtuuston päätöksellä syksyllä 2020. Rahaston peruspääoma on 15 miljoonaa euroa ja se on peräisin OAJ:n tukirahastosta, joka on neuvottelutoiminnan tukena toimiva lakkovaranto. Rahasto ei ole omakatteinen, vaan varallisuus sisältyy OAJ:n taseen sijoitusomaisuuteen.

9.4.2025

Rahasto on vuosina 2021–2023 jakanut avustuksina sijoitustoiminnan tuottoja kaikkiaan 3,3 miljoonaa euroa 123 työhyvinvointihankkeeseen. Rahaston tukea ovat voineet hakea OAJ:n yhdistykset ja jäsenten muodostamat yhteisöt työhyvinvoinnin edistämiseen. Myös yksittäiset jäsenet ovat voineet hakea stipendejä aihetta käsitteleviin opinnäytetöihin ja väitöskirjatyöhön. Rahasto ei ole jakanut avustuksia vuosina 2024–2025.

Valtuuston kevätkokouksessa 2024 esiteltiin tuettujen hankkeiden vaikuttavuutta. Vaikuttavuusarvioinnin mukaan avustusvarat ovat kohdentuneet vain hyvin pienelle osalle OAJ:n jäsenistöä, ja avustukset ovat kohdentuneet myös ei-jäsenille sekä työnantajille. Tuetuissa työhyvinvointihankkeissa muodostuneiden hyvien käytäntöjen levittämiseen koko jäsenistön hyväksi ei ole mahdollisuutta eikä työnantajia ole riittävästi saatu sitoutumaan hankkeiden tukemiseen. Taloudellista panostusta verrattuna saatuihin hyötyihin laajasti jäsenten työhyvinvoinnin tukemiseksi ei voida pitää tarkoituksenmukaisena. Erilaisia rahaston kehittämisen teemoja on käsitelty rahaston ohjausryhmässä, työhyvinvointityöryhmässä, tulo- ja palkkapolitiisessa toimikunnassa ja OAJ:n hallituksessa, mutta ne eivät ole johtaneet konkreettisiin kehittämistoimenpiteisiin.

OAJ pitää erityisen tärkeänä jäsentensä työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemista sekä edistämistä ja työsuojelua. Tähän panostetaan jatkossakin erilaisin toimenpitein. Työhyvinvointirahasto on ollut perusteltu kokeilu, mutta se ei ole tuottanut sitä tulosta jäsenten hyväksi, mitä siltä voidaan edellyttää. Lakkauttamalla rahasto ja siirtämällä sen varat takaisin tukirahastoon vahvistetaan OAJ:n strategian mukaisesti edunvalvonnan toimintaedellytyksiä paremmin. Jäsenten työhyvinvoinnin ja työsuojelun tukeminen tulee jatkossa tapahtua keinoin, joilla tuetaan entistä tehokkaammin ja laajemmin OAJ:n jäsenistöä.

Esitys: Valtuusto päättää OAJ:n työhyvinvointirahaston lakkauttamisesta ja varojen siirtämisestä OAJ:n tukirahastoon.

15 OAJ:n ilmastoteot -ohjelman raportointi (kehitys- ja henkilöstöjohtaja Jari Cavernelis)

OAJ:n voimassa oleva ilmastoteot -ohjelma (liite) on hyväksytty valtuuston kevätkokouksessa 2021.

Kestävän tulevaisuuden rakentaminen edellyttää, että yhteiskunnan toimijat määrittelevät kattavasti, miten ilmastorasitetta voidaan vähentää. OAJ:n ilmastoteot koskevat organisaation omaa toimintaa sekä antavat suositukset yli 600 jäsenyhdistyksen toiminnalle.

Ilmastotoimien määrittely on noudattanut OAJ:n strategiaa ja erityisesti sen arvoperustasta vastuullisuuden arvoa. Ilmastotoimet ovat kunnianhimoisia, mutta välttämättömiä ja kiinteä osa OAJ:n vastuullisuustyötä. Osin ilmastotoimissa määritelläänkin laajempiakin vastuullisuutta korostavia toimenpiteitä. Siksi ilmastotoimet toteutetaan niin, että ne edistävät luonnon monimuotoisuutta.

9.4.2025

OAJ on arvioinut aktiivisesti oman toimintansa ilmastorasitetta ja olemme olleet mukana WWF:n Green Office toiminnassa jo vuodesta 2011 lähtien.

Esitys: Valtuusto käy keskustelun OAJ:n ilmastoteot -ohjelman raportoinnista (liite) ja merkitsee tiedoksi käydyn keskustelun.

16 OAJ:n valtuustovaalit 2026 (jäsenpalvelupäällikkö Juha Makkonen, erityisasiantuntija Tero Kainulainen)

OAJ:n valtuusto hyväksyi syyskokouksessaan 2023 uuden vaali- ja äänestysjärjestyksen (liite). Vaalien valmistelu on edistynyt sen jälkeen ja OAJ:n hallitus on päättänyt vaalipäivät. Vaalien ehdokasasettelu on 4.11.2025–15.1.2026. Vaalit käydään 17.–30.3.2026. Vaalien ehdokasasettelu ja äänestys on ensimmäistä kertaa kokonaan sähköisesti toteutettava.

Esitys: Valtuusto käy keskustelun OAJ:n valtuustovaaleista ja merkitsee tiedoksi käydyn keskustelun.

17 Valtuustoaloitteet (järjestöjohtaja Pasi Pesonen, koulutuspolitiikan johtaja Nina Lahtinen)

OAJ:n sääntöjen 17 §:n mukaan, mikäli jäsen haluaa saada jonkin asian valtuuston kevätkokouksessa käsiteltäväksi, on se esitettävä hallitukselle viimeistään maaliskuun 15. päivänä.

Kevätkokoukselle tuli määräaikaan (15.3.2025) mennessä neljä jäsenyhdistysten jättämää aloitetta. Aloitteet jättivät OAJ:n Alavuden paikallisyhdistys, OAJ:n Keudan paikallisyhdistys, Helsingin Opettajien Ammattiyhdistys ja Ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen opettajat ja asiantuntijat AO. Aloitteisiin on valmisteltu vastausesitykset (liitteet).

Esitys: Valtuusto hyväksyy OAJ:n Alavuden paikallisyhdistyksen, OAJ:n Keudan paikallisyhdistyksen, Helsingin Opettajien Ammattiyhdistyksen ja ja Ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen opettajat ja asiantuntijat AO:n jättämiin aloitteisiin annetut vastaukset.

18 Muut esille tulleet asiat

Muihin kuin kokouksen esityslistalla oleviin asiakohtiin liittyvät asiat.

Esitys: Valtuusto merkitsee tiedoksi muut esille tulleet asiat.

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

19 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päättää kokouksen klo _____.